

“三支一扶” 面试考官评分表

考生号:																																
测评要素	综合分析				计划组织协调				岗位匹配度				应变				沟通				言语表达				举止仪表				总得分			
权重	20				20				20				15				10				10				5							
观察要点	对问题的分析能从宏观和微观两个方面进行；能注意宏观和微观之间的相互关系及微观各部分的有机协调组合。				能根据目标，作出计划，合理调配各种资源；能了解各方面的关系，具有良好的人际敏感性，具有人际间沟通、合作的技巧。				人生观、世界观和价值观端正，符合公职岗位的需要。本身能力、知识等方面符合报考岗位的要求。				思维敏捷，情绪稳定，考虑周到。				准确理解对方的意思，清晰表达自己的观点，对他人产生有效的影响。				口齿清晰，表达流畅。内容有逻辑，有条理；用词符合公职人员身份要求，准确、恰当，有分寸。				衣着整洁得体；行为举止文明、有礼貌，没有多余小动作。							
评分要素	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差
	20-17	16-13	12-8	7-0	20-17	16-13	12-8	7-0	20-17	16-13	12-8	7-0	15-13	12-10	9-7	6-0	10-8	7-6	5-3	2-0	10-8	7-6	5-3	2-0	5-4	3-2	2-1	1-0				
得分																																
考官评语																																